



**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE
CHIHUAHUA**

Clave: 08MSU0017H

**ESCUELA DE ECONOMÍA
INTERNACIONAL**

Clave: 08usu0030k

PROGRAMA DEL CURSO:
**DIRECCIÓN Y LIDERAZGO EN
LAS ORGANIZACIONES**

DES: Escuela de Economía Internacional

Programa(s) Educativo(s): Maestría en
Economía Empresarial

Tipo de materia:

Clave de la materia:

Área en plan de estudios:

Créditos: 6

Total de Horas por Semana: 3

Total de horas en el trimestre: 36

Clave y materia requisito:

Objetivo General:

El estudiante identificarà la diferencia entre ser Director y Líder comparando las diferentes teorías que le permitan distinguir las características propias de la naturaleza de cada actividad, diseñando un proyecto de análisis utilizando un instrumento de medición para clasificar líderes y directores y emitir conclusiones innovadoras en base al tipo de organización en el que operan. Al finalizar el curso el estudiante valorarà su función como Líder con un amplio sentido de responsabilidad, compromiso y profesionalismo buscando siempre el desarrollo integral para el bien ser, bien estar y bien hacer de personas y organizaciones integradas como comunidad.

Propósitos del Curso:

<p style="text-align: center;"><i>DOMINIOS COGNITIVOS.</i></p> <p style="text-align: center;">(Objetos de aprendizaje, temas y subtemas).</p>	<p style="text-align: center;">EVIDENCIAS DE DESEMPEÑO.</p> <p style="text-align: center;">(Por objetos de aprendizaje).</p>
<p>Unidad 1. Introducción a la dirección y liderazgo en las organizaciones.</p> <p>1.1 La naturaleza del trabajo de dirección</p> <p>1.2 ¿Qué es liderazgo?</p> <p>1.3 ¿Qué es un líder?</p> <p>1.4 ¿Un líder nace o se hace?</p> <p>1.5 Características de los líderes</p> <p>1.6 Clasificaciones general de los líderes</p> <p>1.7 Funciones del líder</p> <p>1.8 Definición, diferencias y funciones del líder y el directivo</p> <p>1.9 La importancia del liderazgo en las organizaciones</p>	<p>-El alumno estudiará el concepto de líder, sus características y funciones dentro de las organizaciones</p>
<p>Unidad 2. Enfoques teóricos sobre el estudio de la dirección y el liderazgo.</p> <p>2.1 La escuela clásica de la organización científica. Líder autoritario</p> <p>2.2 Escuela de las relaciones humanas. Líder democrático</p> <p>2.3 Modelo burocrático. Líder carismático</p> <p>2.4 Teoría de rasgos</p> <p>2.5 Teoría situacional del liderazgo</p> <p>2.6 Teoría de la contingencia</p> <p>2.7 Teoría X</p>	<p>- El alumno identificarà la diferencia entre ser Director y Líder comparando las diferentes teorías que le permitan distinguir las características propias de la naturaleza de cada actividad</p>

<p>2.8 Teoría Y</p> <p>2.9 Teoría Z</p> <p>2.10 Teoría Alpha</p>	
<p>Unidad 3. Estilos de liderazgo</p> <p>3.1 Liderazgo transformacional o carismático</p> <p>3.2 Liderazgo trascendente</p> <p>3.3 Liderazgo laissez faire (dejar hacer)</p> <p>3.4 Otros tipos de liderazgo</p> <p>3.4.1 Liderazgo paternalista</p> <p>3.4.2 Liderazgo pragmático</p> <p>3.4.3 Liderazgo moralista</p> <p>3.4.4 Liderazgo tecnocrático</p> <p>3.4.5 Liderazgo coaching</p> <p>3.5 Modelos de liderazgo contemporáneo</p>	<p>- El alumno estudiará la clasificación de los tipos de liderazgo en las empresas.</p>

<p>Unidad 4. El principal recurso de la dirección y el liderazgo: las personas.</p> <p>4.1 Inteligencia emocional</p> <p>4.2 Dirección de equipos de acuerdo a talentos naturales</p> <p>4.3 Motivación</p> <p>4.4 Comunicación asertiva</p> <p>4.5 Gestión del cambio</p> <p>4.6 Manejo del estrés</p> <p>4.7 Negociación y manejo de conflictos</p> <p>4.8 Resiliencia y sentido de vida</p> <p>4.9 Compromiso organizacional</p> <p>4.10 Los principios que un líder debe practicar: La tarea de servir a otros con valor y humildad</p>	<p>-El alumno realizará y analizará las características que todo director debe poseer como líder dentro de una empresa.</p>
--	---

Cronograma del Avance Programático

Objetos de aprendizaje, temas y subtemas	S e m a n a s											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Unidad 1. Introducción a la dirección y liderazgo en las organizaciones.												
1.1 La naturaleza del trabajo de dirección												

