

Manual Instructivo

Adición de puestos en organigrama



Actualización de organigrama Adición de puestos

El Departamento de Recursos Humanos se encuentra en el transcurso de actualizar los manuales de organización entre otros procesos de similar importancia; por ello es necesario que cada área mantenga en constante actulización la información de sus colaboradores.

Este manual sirve como instucitvo para resolver dudas y guiar al usuario en cuanto al paso a paso de la conformación de la estructura orgánica.

La actualización y buen manejo de esta información nos arroja datos más certeros y nos es de utilidad a todos.

SAGU Recursos Humanos Sub-módulo de Unidad Central

SAGU RH-UNIDAD CENTRAL: Acceso			
Autonomade Dir Der Dir Der Dir Der Dir Der Dir Der Der Der Dir Der Der Der Der Dir Der Der Der Der Der Der Der De	ección Administrativa partamento de Recurs Favor c (hi Central ponerlo e automáti ación Fecha Operación: Usuario: Contraseña:	sos Humanos. 2016 - 2022. le descargar de la NUVE ttp://enuve.uach.mx) el archivo ualizadorRechum.exe" y n c: de esta manera el sistema se actualizará camente para versiones posteriores.	
Chihuahua,Chih. a 09 de Septiembre del 2021 1.300.159	PRODUCCION		

- Es necesario tener instalado el sistema RECHUM en su computadora, así como contar con usuario y contraseña.

Se debe acceder con su
 <u>Usuario y Contraseña y</u> dar clic
 o ENTER en aceptar

Menú principal - ORGANIGRAMA

Menu Principal		
172021	4 200,159	
Departamento de Recursos Humanos		
C Unidad Administrativa		
Unidad de Nóminas		
Movimientos Generales Emisión de Documentos		
C Consultas Generales		
O Nómina Extra		
C Nómina Jubilados y Pensionados		
C Configuración del Sistema		
C Unidad de Relaciones Laborales		
O Secretaría General		
		En al manú principal da
C Solicitudes de Trámite de Contratos / Convenios		clic en la opción
C Organigrama		"Organigrama"
Aceptar		

Menú Módulo Organigrama

Organigrama	
	Menú Módulo Organigrama
	·
	ORGANIGRAMA OPCIONES GENERALES
	O Estructura O Busca Empleados
	O Puestos
	ADMINISTRADOR
	CATÁLOGOS
	C Tipo Vialidad
	C Tipo Asentamiento
	O Ubicaciones
	C Puestos
	<u>A</u> ceptar
	<u>R</u> egresar

Dentro de este menú estará sólo disponible la opción de "puestos" doble clic en ella.

PUESTOS – Estructura de Departamentos

	ESTRUC	TURA DE DEPARTAM	ENTOS			
0000ŀ11 CONSEJO UNIVERSITARIO ⊞— 1100ŀ12 RECTORIA						
Doble C	ick para selecci	onar el departamento en el que se da	ran de alta puestos)			
Departamento: Puesto Seleccionado:						
NTROL ESTRUCTURA DE PUESTOS			CONTROL EMPLI	EADOS		
	1					Þ
		Seleccionado:				
Agregar Eliminar		Agregar	Modificar	Elimi	inar	
		REGRESAR				

 Aparecerá la siguiente pantalla que muestra la estructura de los Departamentos y en donde trabajaremos directamente.

Elegir el área que le corresponda

 Se debe buscar en la estructura el área que va a modificar en cuanto a puestos y darle un solo clic en el signo de (+) para que se despliegue la lista completa.

	ESTRUCTUR	RA DE DEPARTAMENTOS	
3300 -21 330 330 330 330 330 330 300 300 300 300 	DIRECCION ADMINISTRATIVA 4 -23 DEPARTAMENTO DE RECURSOS 2 -123 DEPARTAMENTO DE TESORERI 3 -124 DEPARTAMENTO DE CONTABILI 5 -125 DEPARTAMENTO DE ADQUISICI 7 -126 DEPARTAMENTO DE BIENES PA 8 -127 COORDINACION CERTIFICACION 1 -397 DESPACHO DE LA DIRECCION A	HUMANOS A Idad Ones y servicios Itrimoniales N ISO Dministrativa	~
	(Doble Click para seleccionar e	i departamento en el que se daran de alta puestos)	
Pues CONTROL ESTRUCTURA D	sto Seleccionado: E PUESTOS	CONTROL EMPLI	EADOS
	ID Puesto	Puesto_Especifico	Cve_Emplea Nombre Empleado
	4		
Agregar Puesto	Sel	leccionado:	

 Al posicionarnos en un Departamento/Área y dar doble clic sobre él aparece la siguiente información en el área de control estructura de puestos.

Aquí es donde cargaremos la estructura de nuestra área. Por ejemplo, en Dirección Administrativa se despliegan ciertos puestos, sin embargo de no tener cargados puestos o de ser necesario añadir alguno más se realiza el siguiente proceso:



AÑADIR PUESTOS De Organization

• Para añadir puestos se debe:

1.- Posicionar sobre el área que desea añadir personal y dar doble clic. En este caso será el Despacho del Rector.

NOTA: no es posible modificar como tal la estructura orgánica, sólo añadir, editar o eliminar puestos de trabajo.

2.- Dar clic en AGREGAR PUESTO

3.- Aparecerá el cuadro de texto NUEVO PUESTO.

4.En la lista desplegable escribir o buscar la opción a añadir, en este - caso RECTOR.







LLENADO DE FICHA DE EMPLEADO

1

	🖏 Captura Empleado 🛛 🗡	ζ	
Cve_Empleado: Corresponde al número de empleado. Debe	Modificar Puesto-Empleado	El <u>nombre</u> se agregará	
teclearlo y dar enter para verificar si corresponde al empleado o si se encuentra activo.	Unidad: 1101 Dpto: 12 RECTORIA Puesto: 1790 RECTOR Empleado: •	inmediatamente después de teclear correctamente el número de empleado.	
	(Presione enter para verificar si el empleado esta activo)		
El teléfono, extensión y orden se	Teléfono: Extensión: Orden: *		
agregan <u>manualmente</u>	Nombre Puesto (Específico):	El Orden es equél que estente cada	
El teléfono debe estar en el siguiente formato a 10 dígitos.	* Función General:	empleado jerárquicamente y se añade el número del 1 al 5 según este listado:	
Fiemplo: 6144391100	Ubicacion (Específico):	1 – Rector	
		2 – Directores y Coordinadores de área	
	Comisionado	3 – Jefes de Departamento	
La extension debe contener 4 digitos.	Fecha inicio puesto: Fecha fin puesto:	4 – Jefes de Unidad	
	Guardar Cancelar	5 – Auxiliares Administrativos y demás personal	

🕄 Captura Empleado

Función General: Desarrollar la función general del puesto, misma que debe de coincidir con lo descrito en función general en el <u>"perfil de</u> puesto".



Modificar Puesto-Empleado

Se agrega la fecha completa en la que inicio a laborar en su puesto actual, en formato día/mes/año consecutivos, sin espacio ni caracteres.

NO fecha de ingreso a la UACH.

Si la fecha que irá a ingresar es el 23 de junio de 2023 se deberá capturar de la siguiente manera: **23062023**, después del "Enter" automáticamente quedaría 23-06-2023.

Ubicación

Es aquella en donde **físicamente** acude a laborar el empleado.

Se despliega un listado en donde hay que elegir la ubicación.

×

🖏 Captura Empleado

×

	Modificar Puesto-Empleado	
	Unidad: Dpto: 1046 OPERADORA UNIVERSITARIA Puesto: 498 JEFE DE UNIDAD	
Solo se selecciona cuando el colaborador adscrito a su centro realiza sus funciones en otro centro en el cual no recibe	Empleado: * (Presione enter para verificar si el empleado esta activo) Teléfono: Extensión: Orden: * Nombre Puesto (Específico): *	
su percepción económica.	Función General: Ubicacion (Específico):	
	Comisionado Centro: 1101 RECTORIA RECTORIA 1102 CENTRO UNIV PARA EL DESARROLLO DOCENTE 1103 CUMBRE DE VALORES Y CULTURA DE LA LEGAL 1104 FESTEJOS LX ANIVERSARIO DE LA UACH LX ANIV 1105 TECNOPARQUE TECNOPARQUE 1106 DEFENSORIA DE LOS DERECHOS UNIVERSITARI 1107 SECRETARIA PARTICULAR SECT PARTICULAR Guarda 1108 UNIDAD DE TRANSPARENCIA UNIDAD TRANSPA *	Se selecciona el centro al cual esta comisionado.

Finalmente dar clic en Guardar.

Agregar puestos subordinados



Para eliminar puestos





Para **eliminar** debe contar con la fecha de inicio en el puesto y agregar <u>la fecha</u> <u>de fin del puesto</u> de la persona agregada al puesto que desea eliminar. En formato día/mes/año consecutivos, sin espacio ni caracteres.

Fecha de término en el puesto: la fecha de término solo se agrega cuando la persona deje de ocupar el puesto actual.

Luego de poner la información solicitada dar clic en **guardar**.



Si no se captura la fecha de término, no le permitirá eliminar a la persona de la estructura.

IMPORTANTE: NO ES POSIBLE ELIMINAR UN REGISTRO EN EL CONTROL DE EMPLEADOS QUE TIENE A SU CARGO PERSONAL; DEBEN ELIMINARSE PRIMERO LOS REGISTROS (PERSONAL) A SU CARGO.

DIRECTAMENTE EL SISTEMA <u>NO</u> TE PERMITIRÁ ELIMINARLO.

 Después se da doble clic en el puesto que se desea eliminar en el control estructura de puestos y aparecerá esta leyenda



- Esto significará que ya podemos realizar la eliminación desde el control estructura de puestos.
- Sólo es cuestión de dar clic en aceptar.
- Asegurarse de que el puesto a eliminar ya no aparezca.



Este es un ejemplo de que no se puede eliminar. En dado caso de querer eliminar el puesto RECTOR el sistema no nos lo permitirá porque tiene dos puestos debajo que son COORDINADOR(A) DE ASESORES y SECRETARIA EJECUTIVA.

Para poder eliminar el puesto RECTOR debemos borrar primero los dos puestos que cuelgan de él y así en cualquier situación.





 El sistema no permitirá añadir a nadie ajeno a su centro. Saldrá la siguiente leyenda en dado caso de que no concuerde con el centro de adscripción o bien, esté inactivo, no exista o esté erróneo.



Consideraciones finales

- SE DEBE NOTIFICAR POR ESCRITO AL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS SI EXISTE UN CAMBIO EN LA ESTRUCTURA.
- CADA VEZ QUE EXISTA UNA MODIFICACIÓN EN LA PLANTILLA, YA SEA BAJA, ALTA ETC. SE ELIMINA Y SE DEBE AGREGAR A LA NUEVA PERSONA. ACTUALIZAR <u>CADA MOVIMIENTO</u>.
- DEBE ESTAR ACTUALIZADO EL SISTEMA PARA PODER REALIZAR MODIFICACIONES.